

T.C.
ANTALYA İL KÜLTÜR ve TURİZM MÜDÜRLÜĞÜ' NE

1992 yılında merkezi Antalya' da bulunan Profesyonel Otel Yöneticileri Derneği' i olarak üyelerimizin birlik ve beraberliğini arttırmak, sektörel sorunlarına çözümler bulmak en önemli önceliğimiz olmuştur.

Üyelerimizden aldığımız bilgiler neticesinde ; cankurtaran personeli istihdamında büyük bir sıkıntı yaşadıkları tespit edilmiştir.

Antalya bölgesi başta olmak üzere tüm turizm merkezlerinde bulununan otellerimizde konaklayan misafirlerin gerek kendileri gerekse çocuklarının can güvenliklerinin sağlanması ülke turizmi için çok büyük önem arz etmektedir. Yaşanan sıkıntı ve güvenlik açıkları hem işletmelere hem de ülkemiz turizmüne zarar vermektedir. Bu konuda gereken şartlara ve kurallara otel yöneticileri olarak bizler oldukça hassas davranmaktayız. Ancak işletmeler yönetmeliğe göre cankurtaran personeli bulmakta ve istihdam etmekte büyük sıkıntı yaşamaktadır.

Yaşanılan sıkıntıların başlıca nedenleri :

- Gümüş Bröve sürelerinin 2 yıl ile sınırlı olması
- Bröve yenileme ücretlerinin çok yüksek olması
- Otellerin Havuz derinliklerinin %90 ı 1.40 olmasına rağmen yönetmeliğe göre 10 kişi üzeri Cankurtaran çalıştırmak için Altın Bröve istenilmesi
- Genelde yaz sezonunda çalışan büyük bir bölümünün %80 ı üniversite öğrencilerinin oluşturduğu bu personellerin bu işi bir meslek olarak görmemeleri olarak belirtebiliriz.
- Altın Bröve alınması için, 1,2 ve 3 Yıldız dalış sertifikası, ilk yardım uzmanlığı, derin dalış uzmanlığı ve su altı navigasyon eğitiminin tamamlanması gerekmektedir ve altın bröve alına bilinmesi için harç ücretin 50.000 tl kurs ücreti istenmektedir.

Sektörümüzün ve meslektaşlarımızın sorunsuz rahat bir sezon geçirebilmek adına Profesyonel Otel Yöneticileri Derneği üyelerinin talep ve önerileri olarak ;

- Bröve ücretlerinin daha makul bir seviyeye düşürülmesi ve 1.40 havuzlara sahip otellerde 10 kişi üzeri Altın Bröveli Cankurtaran zorunluluğunun kaldırılmasını,
- Bronz, Gümüş ve Altın brövelerin harç ücretlerinin gözden geçirilip, özellikle üniversite öğrencilerin için daha makul seviye getirilmesi.
- Cankurtaran olarak her yıl arka arkaya çalışandan cankurtaran sürelerin 5 yılda bir yenilenmesi. Bir yıl çalışmış sonra bir yıl ara vermiş olanlar için yenileme süresinin 2 yılda bir yenilenmesi olarak devam etmesi konularını bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,



Hakan SAATÇIOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Ana Sponsor



Altın Sponsor



Sponsorlar



İletişim Sponsoru



Medya Sponsoru

